

Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2019

40/00.03.00/2020

Yhtymähallitus 20.08.2020 § 142

Tarkastuslautakunta on antanut yhtymävaltuustolle arviointikertomuksen vuodelta 2019. Kuntalain 121.5 §:n mukaan yhtymähallituksen tulee antaa yhtymävaltuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaisesti arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että sillä on ollut arviointitoimintaansa varten käytettävissään asianmukainen ja riittävä mittaristo koko vuoden ajan ja lisäksi hyvin laadittu tilinpäätösasiakirja liitteenä. Kokouksissa on ollut avoin ilmapiiri ja yhteistyö tilintarkastajan sekä koulutuskuntayhtymän sisäisen tarkastajan kanssa on ollut hyvää ja toimivaa. Tarkastuslautakunta tutustui toimintavuoden aikana koulutuskuntayhtymän keskeisiin toimintoihin ja haastatteli toiminnoista vastaavia viranhaltijoita.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän, Riverian vuoden 2019 toimintakertomus antaa selkeät ja perusteelliset tiedot valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Myös tulevaa kehitystä, riskejä ja epävarmuustekijöitä on arvioitu kattavasti. Vuoden 2019 toiminnallisten ja taloudellisten tulosten perusteella tarkastuslautakunta katsoo, että Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä on toteuttanut perustehtävänsä ja valtuuston hyväksymää strategiaa tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän, Riverian merkittävimmät tulevaisuuden riskit liittyvät toimintaympäristön muutokseen. On tärkeää, että Riveria onnistuu myös työikäisen väestön opilashankinnassa ja henkilökohtaisten opintopolkujen toteutuksessa. Jatkossa tulee kiinnittää enemmän huomiota ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrän kasvattamiseen. Alueen yritysten ja elinkeinoelämän osamistarpeisiin on voitava vastata kustannustehokkaalla osaamisen kehittämisen kumppanuusmallilla.

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä asiana, että henkilöstömenoista käytettiin 3,3 prosenttia henkilöstön kehittämiseen ja näin ollen tavoite 2,1 % ylittyi 1,2 %-yksiköllä. Opetushenkilöstön työelämäjaksojen toteutumiseen tulee kiinnittää huomiota strategiakauden 2018-2021 kahtena viimeisenä vuotena.

Yhtymähallitus huomioi vuoden 2019 tarkastuskertomuksessa esiin noste-

tut riskit ja haasteet toiminta- ja taloussuunnittelukauden 2021-2023 suunnittelussa sekä vuoden 2020 tuloksellisuuden ja toiminnan tarkoituksenmukaisuuden seurannassa.

Valmistelija: hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, puh. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle lausuntonaan seuraavaa: Yhtymähallitus huomioi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esille otetut asiat toiminnan ja talouden suunnittelussa suunnittelukaudella 2021 - 2023. Yhtymähallitus kiinnittää erityistä huomioita alueen yritysten ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin vastaamiseen kumppanuusmallilla, työikäisen aikuisväestön koulutukseen sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrän lisäämiseen.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 25.11.2020 § 26

Päätös

Yhtymävaltuusto:
Merkittiin tiedoksi.
